

נספח ג' פירוט הקריטריונים והמשקולות להערכת המועמדים וניקודם

ועדת איתור מנכ"ל
 ניקוד לשלב שאינו שלב הראיונות: 65%
 ניקוד לשלב הראיונות: 35%

שם המועמד: _____

ניקוד למועמד	מקסימום ניקוד	טווח	ניקוד 65%	קריטריון
	9	0/9	כלכלה , מינהל עסקים, ראיית חשבון, משפטים, מנהל ציבורי, הנדסה	השכלה
	8	0-8	הניקוד ינתן על גודל הארגון (היקף עסקים), הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד, משך הניסיון, מס' עובדים שניהל, מחזור/תקציב תחת אחריותו	סדרי גודל ניהוליים
	9	0-9	הניקוד ינתן על גיוון בתחומים וסקטורים שונים (ממשלתי/ציבורי/עסקי)	ניסיון ניהול מגוון- עבודה בסקטורים שונים
	10	0-10	הניקוד ינתן בהתייחס למשך הזמן ומהות הניסיון בעבודה מול דירקטוריון ו/או עובדים	ניסיון בניהול ממשקים פנים ארגוניים
	11	0-11	הניקוד ינתן על היקף ואינטנסיביות העבודה מול הממשקים החוץ ארגוניים	ניסיון בעבודה מול ממשקים חוץ ארגוניים (גופים רגולטוריים, רשויות מקומיות, ממשלה, קבלני משנה)
	10	0-10	הניקוד ינתן על משך הזמן , הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד והניסיון הרלבנטי (תחומי אחריות , ממשקים רלבנטיים וכו..)	רקע בתפעול ותשתיות
	8	0-8	הניקוד ינתן על משך הזמן, הגדרת התפקיד, בכירות התפקיד, גודל הארגון ומספר הצרכנים	רקע בתחום עיסוקיה העיקריים של החברה: מתן שירותי מים וביוב

ניקוד למועמד	מקסימום ניקוד	טווח	ניקוד 35%	תכונות
	5	0-5	מנהיגות	
	7	0-7	כישורים מקצועיים ועסקיים, יכולת ניהול, יכולת תכנון אסטרטגי ויכולת קבלת החלטות	
	7	0-7	יוזמה וסמכותיות	
	6	0-6	יכולת הנעת עובדים	
	5	0-5	יחסי אנוש טובים	
	5	0-5	יושר ואמינות	

ניקוד למועמד	מקסימום ניקוד	טווח	ניקוד 35%	תכונות

הערה: במונח "עובדים" המוזכר לעיל הכוונה לעובדים שקיבלו תלוש משכורת מאותו מקום עבודה בו עבד/ה המועמד/ת